



государственное областное казенное учреждение

«НовгородТрансАвиа»

П Р И К А З

от 27.08.2018 № 33

Великий Новгород

**Об утверждении Правил,
регламентирующих вопросы
обмена деловыми подарками и знаками
делового гостеприимства в государственном
областном казенном учреждении
«НовгородТрансАвиа»**

В целях повышения эффективности противодействия коррупции в государственном областном казенном учреждении «НовгородТрансАвиа», руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственном областном казенном учреждении «НовгородТрансАвиа».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в государственном областном казенном учреждении «НовгородТрансАвиа».

Начальник учреждения

Р.В. Бараковских

**Правила,
регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками
делового гостеприимства в государственном областном казенном
учреждении «НовгородТрансАвиа»**

Настоящие Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее - Правила) работников государственного областного казенного учреждения «НовгородТрансАвиа» (далее – Учреждение) разработаны в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» №273-ФЗ от 25.12.2008 г.

1. Деловые подарки, знаки делового гостеприимства должны рассматриваться работниками Учреждения как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости.

2. Поводы, по которым принято делать подарки и оказывать знаки делового гостеприимства:

- юбилейные и другие значительные даты;
- государственные праздники;
- профессиональные праздники и т.д.

3. Подарок не должен быть дорогим, сохраняя скорее символический характер.

4. Подарки, которые работники могут передавать другим лицам или принимать от учреждения в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой сокрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство; предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешения, согласования, выставления более высоких оценок и т.п.) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Учреждения, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесенных представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики Учреждения, Кодексу этики и служебного поведения работников Учреждения и иным локальным актам Учреждения, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

5. Работники, представляя интересы Учреждения или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказания делового гостеприимства.

6. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

7. Работники Учреждения должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать

впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона и т.д., а также на принимаемые Учреждением решения.

8. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники Учреждения обязаны поставить в известность начальника и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

9. Не допускается передавать и принимать подарки от имени Учреждения, его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций или иных ликвидных ценных бумаг.

10. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения процедур закупки товаров, работ и услуг, а также во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

11. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий Учреждению необходимо предварительно удостовериться, что предоставляемая помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.

12. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику Учреждения мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.